



Broj: 02-278/26-8

Lipik, 1.10.2026. god.

Na temelju članaka 26. i 30. Pravilnika o radu, nakon provedenog postupka prikupljanja prijava po javnom natječaju, pismenog testiranja i intervjua kandidata, ravnatelj Toplica Lipik - Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju donio je dana 1.10.2026. godine

O D L U K U

o izboru kandidata za zasnivanje radnog odnosa

I.

Za sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme za radno mjesto „*administrator u službi za zdravstveni turizam-referent*“, po javnom natječaju objavljenom na web stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici Toplica Lipik dana 8.9.2026. godine, izabrana je:

1. GLORIA MAK.

II.

Izabrana kandidatkinja iz točke I. sklopit će ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

III.

Poziva se izabrana kandidatkinja da se javi u kadrovsku službu radi sklapanja ugovora o radu i pravovremenog reguliranja radnog statusa.

Obrazloženje:

Na temelju javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radno mjesto administrator u Službi za zdravstveni turizam – referent, objavljenog na web stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici Toplica Lipik dana 8. rujna 2026. godine, utvrđeno je da je u roku podneseno 18 prijava.

Odlukom o postupku izbora kandidata po raspisanom javnom natječaju propisana je procedura te su utvrđeni kriteriji bodovanja i utvrđivanja rang-liste kandidata, uključujući pismeno testiranje, radno iskustvo i bodove članova Povjerenstva.

Svih 18 kandidata ispunjavalo je natječajne uvjete te su pozvani na pismeno testiranje održano dana 25. rujna 2026. godine, kojem su svi kandidati pristupili. Po provedenom testiranju Povjerenstvo je utvrdilo da je propisani prag od 70 % ostvarilo 10 kandidata, dok ostali kandidati nisu ostvarili propisani prag te nisu nastavili u daljnjem postupku odabira kandidata.

Dvoje kandidata pozvalo se na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23; dalje: Zakon).

Jedan od kandidata koji se pozvao na pravo prednosti nije ostvario propisani prag od 70 % na pisanom testiranju te, sukladno utvrđenim pravilima postupka izbora kandidata, nije nastavio u daljnjem postupku odabira kandidata.

Druga kandidatkinja koja se pozvala na pravo prednosti ostvarila je na pisanom testiranju najmanje 70 % te je nastavila sudjelovati u daljnjem postupku. Međutim, uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da nije dostavila sve dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju propisane člankom 103. stavkom 1., a vezano uz članak 107. Zakona, odnosno presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu, zbog čega dostavljenom dokumentacijom nije dokazala ispunjavanje svih zakonskih pretpostavki potrebnih za ostvarivanje navedenog prava.

Slijedom navedenog, utvrđeno je da ni jedan od kandidata koji su se pozvali na pravo prednosti ne ostvaruje prednost pri zapošljavanju temeljem posebnog propisa.

Nakon provedenog intervjua sastavljena je rang-lista kandidata s ukupno ostvarenim bodovima na temelju radnog iskustva i bodova članova Povjerenstva, prema kojoj je najviše bodova ostvarila kandidatkinja navedena u točki I. ove Odluke.

Slijedom navedenog, ravnatelj je donio odluku kao u izreci.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke može se podnijeti pismeni prigovor ravnatelju Toplica Lipik u roku od 8 dana od dana objave na internetskoj stranici Toplica Lipik.

U istom roku svaki kandidat ima pravo uvida u rang listu u kadrovskoj službi Toplica Lipik.

O tome obavijest:

1. Izabrana kandidatkinja x 1,
2. Ostali putem web stranice,
3. Kadrovska služba,
4. Pismohrana.

Ravnatelj:
Goran Pušcenik, dipl. oec.

